ПРИНЯТО

на заседании
педагогического совета № 2,
протокол № 3 от 28.11.2019 г

УТВЕРЖДАЮ

заведующий МДОБУ
детский сад № 43
МО Кореновский район
Д.И. Таранопуло
приказ № от 02.12.2019 г

СОГЛАСОВАНО

председатель первичной
профсоюзной организации
МДОБУ детского сада № 43
МО Кореновский район
Н.Н. Милюнас
«2» 12 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о нормах профессиональной этики педагогических работников муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детского сада № 43 муниципального образования Кореновский район

I. Общие положения

1. Настоящее Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детского сада № 43 муниципального образования Кореновский район (далее - Положение) разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 29 декабря 2010 г. N 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию» и Письма Министерства просвещения Российской Федерации, Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации от 20 августа 2019 г. № ИП-941/06/484 «О примерном положении о нормах профессиональной этики педагогических работников».

2. Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики педагогических работников, которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности педагогическим работникам муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детского сада № 43 муниципального образования Кореновский район (далее – ДОУ), независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права педагогических работников ДОУ на справедливое и объективное

расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников ДОУ.

II. Нормы профессиональной этики педагогических работников

3. Педагогические работники ДОУ, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

г) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;

д) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

е) придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы;

ж) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для детей, информации, причиняющий вред здоровью и (или) развитию детей;

з) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) МДОБУ детскому саду № 43 МО Кореновский район.

4. **Кодекс профессиональной этики и поведения педагогических работников:**

– педагог всегда выходит навстречу родителям и приветствует родителей и детей первым;
– улыбка – всегда обязательная часть приветствия;

– педагог описывает события и ситуации, но не даёт им оценки;
– педагог не обвиняет родителей и не возлагает на них ответственность за поведение детей в детском саду;
– тон общения ровный и дружелюбный, исключается повышение голоса;
– уважительное отношение к личности воспитанника;
– умение заинтересованно слушать собеседника и сопереживать ему;
– умение видеть и слышать воспитанника, сопереживать ему;
– уравновешенность и самообладание, выдержка в отношениях с детьми;
– умение быстро и правильно оценивать сложившуюся обстановку и в то же время не торопиться с выводами о поведении и способностях воспитанников;
– умение сочетать мягкий эмоциональный и деловой тон в отношениях с детьми;
– умение сочетать требовательность с чутким отношением к воспитанникам;
– знание возрастных и индивидуальных особенностей воспитанников;
– соответствие внешнего вида статусу воспитателя детского сада.

III. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников

5. МДОБУ детский сад № 43 МО Кореновский район стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

6. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников ДОУ, установленных разделом II настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, созданной в ДОУ, в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах - гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

7. Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ДОУ.

8. В целях реализации права педагогических работников ДОУ на справедливое и объективное расследование нарушения норм

профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации – председатель первичной профсоюзной организации ДОУ.

9. В случае несогласия педагогического работника ДОУ с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ДОУ, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ДОУ, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ДОУ законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника ДОУ по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ДОУ, он имеет право обратиться в суд.